

6月 | 总第327期

企 阅 天 下

QI YUE TIAN XIA

夏风穿巷，草木葱茏，
人间一日添一色，万物至此皆葱茏。



CONTENTS 目录



如需投稿或咨询

最热门、最前沿的人力资源话题

欢迎联系编辑部

EMAIL: yuyang@hr-channel.com

cruoyu@sibco-bc.com

01



要闻 HIGHLIGHT

- 明确超龄劳动者权益 首部专门规章7月1日起施行
- 医保个人账户跨省共济来了!近亲属可用
- 上海提出15项政务服务新举措
- 北京拟推20条措施!促进民间投资
- 国家数据局关于印发《关于推进行业高质量数据集建设行动的实施方案》的通知

02

- 最高法再审改判:突发疾病抢救超48小时,能认工伤吗?
- 【企业出海】重磅新规落地!ODI备案五大误区千万别踩

专题 FEATURE

逐浪深蓝,精工筑梦 •
—— 韩华海洋工程(山东)有限公司

03

HORIZON 视界

04

- 【展览推荐】千金之家:
马王堆汉墓里流淌千年的汉代生活美学
- 【企业文化】同赴夏日之约,共筑同心之路
2026年员工团建活动回顾

文化 CULTURE





老师 | MENTOR
ADVISOR

01

HIGHLIGHT

要闻

HIGHLIGHT

● 明确超龄劳动者权益 首部专门规章7月1日起施行

人社部等五部门出台我国首部超龄劳动者权益专项规章《超龄劳动者基本权益保障暂行规定》，7月1日起施行。超龄劳动者指超法定退休年龄就业人员，延迟退休存续劳动关系人员不适用该规定。新规依托劳动事实保障权益，从薪资、休假、用工安全、工伤保险等方面划定用工准则，杜绝年龄歧视。新规放宽养老保险缴纳渠道，相关用工纠纷纳入劳动监察仲裁范围。新规补齐法律保障短板，兼顾劳动者与企业双方权益，统一执法裁判标准，护航超龄劳动者劳有所护。

● 医保个人账户跨省共济来了！近亲属可用

国家医保局、财政部印发新规规范职工医保个人账户跨省共济。政策依托全国医保平台设虚拟医保钱包，划定额度，个人账户资金可支付近亲属就医购药、医保缴费自费部分。共济对象含参保人配偶、父母、子女等亲属，线上线下均可办理共济绑定与解除。一人可绑定多名亲属，额度不可二次转借，仅用于购药就医、居民及长护险缴费，解绑后剩余额度自动返还。

● 上海提出15项政务服务新举措

上海推出15项政务服务改革举措，依托“一网通办”深化放管服，兼顾企业与市民办事需求。新政拓展企业全生命周期“一件事”服务，扩大惠企免申即享范围，简化开办、经营、注销审批。升级民生服务，扩容跨省通办，推行告知承诺、免交材料。借助智能审批压缩办理时限，线上线下协同办理。完善政务评价，精简办事环节材料，打造便捷政务环境，优化一流营商环境。

● 北京拟推20条措施!促进民间投资

北京发改委就促进民间投资 20 条措施公开征求意见, 政策围绕拓宽投资空间、强化要素保障出台系列举措。新政放开高精尖产业、城市更新、基建、公共服务等领域准入, 要求收益类项目论证民间资本参与路径, 支持民企持股。鼓励民企参与科研攻关, 共享科研设施, 配套产业资金扶持创新项目。同时完善融资、用地保障, 健全项目常态化推介机制, 破除市场隐性壁垒, 优化民企投资服务, 提振民间投资信心, 激发市场活力。

● 国家数据局关于印发《关于推进行业高质量数据集建设行动的实施方案》的通知

国家数据局印发行业高质量数据集建设实施方案, 统筹各行业数据资源规范化建设。方案明确数据集建设标准、归集加工、共享流通全流程要求, 推动政务、产业、民生等领域数据梳理整合。

方案强调提升数据质量, 完善数据脱敏、安全管理机制, 搭建统一数据供给渠道, 向市场主体合规开放可用数据集。同时健全考核与激励机制, 引导行业单位深挖数据价值, 培育数据要素产业, 夯实数字经济发展基础, 助力各行业数字化转型。





老师 | MENTOR
ADVISOR

02

FEATURE

专题

FEATURE

最高法再审改判： 突发疾病抢救超48小时，能认工伤吗？

■ 一、基本案情

吴某系贵州省某公司员工，2021年4月29日，车间组长发现吴某身体不适，遂将其送至医院。挂号并预检分诊后，吴某被送至发热门诊，接诊医生开具常规检查并询问其病史。经内二科医生会诊后，吴某被送至内科门诊就诊，接诊医生询问病史和查体后认为患者病情危重，于11时42分左右办理入院手续。其后，吴某做完CT等检查，到达住院部的时间为12时50分，管床医师于13时许开医嘱进一步抢救治疗，14时11分进行首次病程记录。

吴某病情仍危重，于次日15时40分转入ICU治疗。5月1日凌晨5时20分，吴某突发呼吸、心脏骤停等，经医生采取心肺复苏等治疗措施后，吴某心跳恢复，但仍无自主呼吸。11时许，医院告知家属吴某病情过于危重，已无抢救希望，并应家属要求拔除气管插管。11时20分，吴某再次出现呼吸、心跳停止情况，至11时40分仍无心跳及呼吸等。后经抢救无效，吴某于5月1日12时08分被宣布临床死亡，死因为呼吸、循环衰竭。

2021年8月17日，人社局作出《不予认定工伤决定书》，以吴某经抢救无效死亡已超过48小时为由，决定不予认定吴某的死亡为工伤。其子女不服并提起诉讼。

■ 二、审判过程

实践中，围绕工亡认定“48小时”的争议一直不断，本案一波三折的审理历程，正是其复杂性的缩影。

（一）一审法院认为：

住院病历显示吴某戊的入院时间为4月29日上午11时42分，说明吴某经过初步诊断符合住院治疗的要求，可视该时间为突发疾病的起算时间。尽管死亡时间超过了26分钟，但吴某从入院后病情持续加重，之后突发呼吸、心脏骤停后进行抢救，可认定为连续抢救。吴某在连续抢救48小时后死亡，可认定工伤。

（二）二审法院认为：

一审认定的“48小时”起算时间无误。但从吴某抢救的具体过程可以看出，5月1日05时20分，吴某多项生命体征消失，在48小时之内已无救治可能，其死亡已具有不可逆性。吴某临床死亡时间超过48小时，是其家属未放弃抢救手段的结果。此种情形符合《工伤保险条例》有关“在48小时之内经抢救无效死亡”规定的基本内涵及立法本意。

（三）贵州省高级人民法院再审认为：

根据《医院门诊日志》可知，吴某初诊诊断为4月29日08时55分，说明吴某在入院之前已进行了初次诊断。据此，吴某突发疾病的起算时间应为上述时间，至住院病历死亡记录记载其经抢救无效死亡时间5月1日12时08分，已超过48小时，不符合《工伤保险条例》规定的情形，故不予认定工伤。

（四）最高人民检察院抗诉认为：

初次诊断时间应是医生针对患者的病情，第一次作出的正式诊断结论的时间，故48小时的起算点应是距离抢救最近的诊断时间。吴某于13时开医嘱进行抢救，14时11分在首次病程记录中提出诊断意见和诊疗计划。故初次诊断时间应为4月29日13时医嘱开具后至14时11分进行首次病程记录期间。故吴某属于连续抢救48小时而后死亡的情形，应当认定工伤。

（五）最高院再审认为：

吴某在被宣布死亡前的当天11时20分之后一直无心跳和呼吸，死亡已不可逆。况且，吴某自当天05时20分突发呼吸、心脏骤停，到12时08分因抢救无效被宣布临床死亡，整个抢救过程处于连续状态。如因连续施救未果却导致无法认定工伤，情理法难以相融。吴某在工作时间和工作岗位突发疾病，属于“在48小时之内经抢救无效死亡的”情形，应当认定为工伤。



■ 三、案例评析

本案的争议焦点主要围绕以下两点：

（一）关于“48小时”起算点问题

原《关于实施〈工伤保险条例〉若干问题的意见》明确，应以医疗机构的初次诊断时间作为突发疾病的起算时间。本案中，从医疗机构常规就诊流程及吴某诊疗过程看，门诊挂号、预检分诊、常规检查等属于患者就医前的常规性就诊规程，此时并未专门针对患者病情进行问诊并初步诊断；直至专科门诊医生对吴某询问病史和查体后作出诊断，认为吴某病情危重，应紧急入院治疗。至此，医生方对吴某病情作出明确的诊断，医院住院病历入院记录显示吴某的入院时间为2021年4月29日上午11时42分，据此，将该时间作为“48小时”的起算点，符合有关初次诊断的规定以及本案实际。

（二）经抢救无效死亡时间问题

死亡时间一般以医疗卫生机构出具的死亡证明记载的时间为准，没有医疗卫生机构出具死亡证明的，以公安机关出具的死亡证明记载的时间为准。有其他证据足以推翻以上记载时间的，以该证据证明的时间为准。《工伤保险条例》有关“48小时之内经抢救无效死亡”的规定应当严格执行，对于医疗卫生机构出具的死亡证明时间虽超过48小时，但确有证据能够证明在48小时内已经处于死亡不可逆状态等特殊情况的可以除外。

本案中，从吴某抢救过程看，其于5月1日05时20分即无自主呼吸，5月1日11时医院应吴某家属要求已拔除气管插管，吴某已无继续存活可能；从吴某病程记录看，实际上自5月1日11时20分之后吴某一直无心跳和呼吸，始终无任何好转，死亡已经不可逆。况且，自吴某5月1日05时20分突发呼吸、心脏骤停，至5月1日12时08分因抢救无效宣布临床死亡，整个抢救过程处于连续状态，是医疗机构履行救死扶伤的人道主义职责。如因连续施救未果却导致无法认定工伤，情理法难以相融。据此认为吴某在2021年5月1日11时20分之后已无继续存活可能，并将该时间点认定为吴某的死亡时间，更贴近本案实际情况，也符合视同工伤规定的立法精神。

综上，最高法在认定“视同工伤”时，从立法本意和人道主义出发，站在“抢救连续性”和“死亡不可逆性”角度判定死亡时间：只要家属始终秉持生命至上原则、从未放弃积极救治，而最终死亡是由工作时间突发疾病直接且持续导致的，即使抢救超过48小时，也应视同工伤。这避免了让家属陷入“救人”还是“保工伤”的伦理困境，体现了法律对生命的尊重。



◆ 【企业出海】重磅新规落地！ODI备案五大误区千万别踩

将于 2026 年 7 月 1 日实施的国务院 837 号令，是我国首部对外投资国家级行政法规，整合发改委、商务部、外管局分散监管规则，建立统一、全覆盖的强制监管体系，存量与新增境外投资主体全部纳入监管。

该法规具备法定强制约束力，违规不再仅处以小额罚款，还将面临账户冻结、外汇渠道关停、企业负责人追责，海外投资布局极易受损。文中梳理五大常见合规误区：

- 1、个人持股海外企业不可规避备案，需完成 37 号文外汇登记；
- 2、无经营、无资金往来的境外壳公司同样纳入穿透监管；
- 3、早年设立的海外存量企业无豁免，需限期补备案；
- 4、ODI 备案多重核验真实性，虚假申报将列入跨境失信名单；
- 5、未备案处罚多重叠加，严重影响企业经营。

浙江一新能源企业未备案汇出 500 万欧元赴欧投资，境外账户遭冻结、境内跨境结算暂停，项目停工并产生高额补救成本，类似违规案例持续增加。

境内企业境外控股需办理 ODI 备案，个人境外持股适用 37 号文，二者不可替代。完整备案需依次完成发改、商务、外汇三部门审批，普通项目周期 1 至 3 个月。存量企业可补办备案，但审核标准更严苛。

新规落地前是整改窗口期，出海企业需全面梳理境外持股架构，区分合规登记类型，尽早补齐备案手续，摒弃先投资后补手续的旧模式，严格落实先备案、再出境资金的合规要求。





老师 | MENTOR
ADVISOR

03

HORIZON

视界

HORIZON

逐浪深蓝, 精工筑梦

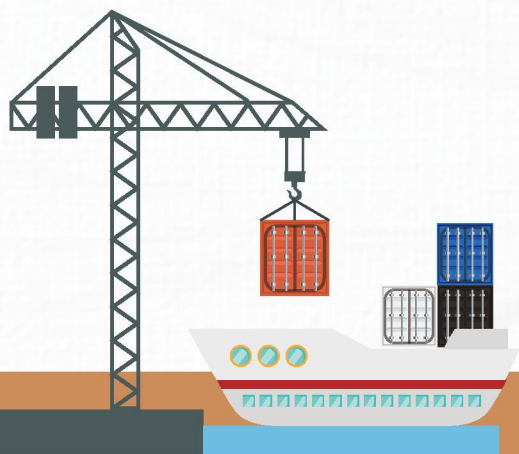
—— 韩华海洋工程(山东)有限公司

韩华海洋工程(山东)有限公司成立于2005年, 由韩国韩华海洋株式会社(原大宇造船海洋株式会社)独资创建。注册资本11,090万美元, 占地面积120万平方米, 2007年正式投产, 现有在厂员工3,000余人, 年生产能力达40万吨。

公司建有加工车间、组装车间、涂装车间、室外大型搭载场等20多个建筑物和900吨、450吨龙门吊等主要设施。主要产品为集装箱船、散货船、VLCC(超大型油轮)、LPG(液化石油气)船等船型的大型船段, 以及FPSO、海上石油钻井平台模块。

2023年韩华集团入主公司后, 在新的领导班子的带领下, 秉承“挑战·献身·正道”为基础的企业核心价值, 通过持续的变化和不断革新, 以领先思想和挑战精神不断开拓, 向建成安全、幸福、高效的一流造船所的伟大目标努力奋斗。

公司成立以来, 在烟台市及开发区管委各级领导的大力支持下, 韩华海洋工程(山东)有限公司努力承担起对社会的责任和义务, 带着高度的责任感和使命感, 努力成为与社会共存, 受社会尊敬的企业。公司先后获得“山东企业百强”“山东省外经贸先进企业”“开发区金花奖”“劳动保障诚信企业”、历年获得“履行社会责任优秀企业”等荣誉。



韩华海洋山东有限公司
Hanwha Ocean Shandong



老师 | MENTOR
ADVISOR

04

CULTURE

文化



千金之家：

马王堆汉墓里流淌千年的汉代生活美学



跨越两千余年时光，西汉侯府的风雅图景徐徐铺展。作为马王堆考古发掘五十余年来，规模最大、规格最高的省外巡展，本次重磅登陆上海美术馆的特展，无疑是本年度不容错过的顶级文化盛事，邀观者踏入轪侯一家的千金宅邸，细品独属于汉代贵族的生活意趣与精神修行。

本次展览以“千金之家”为题，拆解为**纹样、器用、天人**三大叙事篇章，跳出文物陈列的浅层视角，叩问华夏文明恒久的生命哲思：人身韶华有尽，天地寰宇无穷。展厅之中，件件出土文物不再是冰冷的历史遗存，而是串联起汉代侯门日常与精神信仰的纽带。

绮丽织锦之上，云气、神兽、祥瑞纹样针脚细密，一针一线勾勒出古人对美好光景的向往，纹样不单是装饰，更是镌刻在织物上的审美图腾；漆木食器、梳妆用具、陈设摆件井然陈列，从三餐饮食到起居日用，完整还原贵族世家精致考究的日常图景，器物承载烟火，也涵养门第格调；移步天人板块，古人顺应四时、敬畏自然、求索长生的宇宙观娓娓道来，让个体肉身、随身器物、帛画图像与天地节律浑然相融。

马王堆留给后世的，从不止于一座汉代贵族府邸的出土遗物，而是一套完备自治的生命体系。衣食起居藏生活美学，纹饰器物显门第修养，观物思理，便可读懂千年世家审美与精神的双重养成。

观展信息

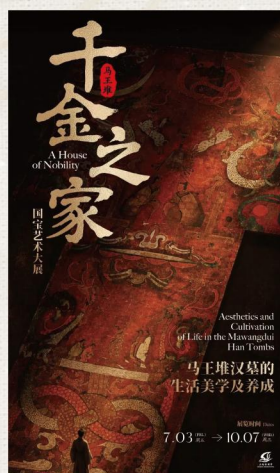
展期：2026.07.03-10.07

地点：上海美术馆（中华艺术宫）

开放时间：10:00-18:00（17:00 停止入场），

每周一闭馆（法定节假日除外）

票价：儿童票9.9元，早鸟票58元，原价票98元



同赴夏日之约 共筑同心之路

2026年员工团建活动回顾

暂别办公工位，奔赴夏日旷野。秉持用心工作，快乐生活理念，2026年6月，中企人力、SIBCO分头开展户外团建，凝心聚力，携手同行。

SIBCO: 清风造梦，同心筑趣

SIBCO团建顺利集结，总经理王唯一开场致辞，鼓励大家放下工作压力，在协作中凝聚团队力量。

全员分为六支小队，完成破冰组队，趣味运动会同步开启，一桶天下、车轮滚滚等项目趣味十足，全员协作同乐，无关胜负。午后全员协作完成多米诺骨牌、哥德堡机械搭建，跨小队配合完成大型联动装置，见证团队共创之力。

赛后举行颁奖仪式，总经理为冠军队伍颁奖，全员共庆佳绩。晚间烧烤、露天KTV温情相伴，拉近伙伴距离，体悟协作意义。



中企人力：聚力争锋，共绘新章

中企人力团建正式开启，董事长王唯一寄语全员，将团建默契转化为工作动力，聚力奋进。

全员组建八支队伍亮相比拼，同舟共济、蜈蚣竞走等协作项目，打破部门隔阂，全员协同闯关。压轴“鱿鱼游戏”闯关点燃全场，体能比拼搭配脑力协作，尽显团队拼搏担当。

大家集齐拼图碎片，合力完成百川归海阔，一心筑梦长主题画作，董事长为优胜队伍颁奖，加深同事情谊、筑牢团队默契。



百川归海阔
一心筑梦长



百川归海阔
一心筑梦长



百川归海阔
一心筑梦长



百川归海阔
一心筑梦长



百川归海阔
一心筑梦长

同心同行，共赴山海

两场团建圆满收官，大家在活动中乐享松弛共创，聚力竞技拼搏。

未来两家企业全体同仁将同心聚力、携手攻坚，共赴发展新征程。



同心筑梦
至诚赋能



百川归海阔
一心筑梦长



上海中企人力事务服务有限公司
北京中企人力资源咨询有限公司
上海中企峰能动力科技有限公司
上海域展营销策划有限公司



上海国际企业商务咨询服务有限公司
上海国企商务会展服务有限公司
上海国企商务人力资源管理有限公司

