

5月 | 总第326期

企 阅 天 下

QI YUE TIAN XIA

新麦登场，酒香四溢，
小满时节祭车神，一季丰饶已可期。



CONTENTS 目录



如需投稿或咨询

最热门、最前沿的人力资源话题

欢迎联系编辑部

EMAIL: yuyang@hr-channel.com

cruoyu@sibco-bc.com

01



要闻 HIGHLIGHT

- 2025年平均工资出炉
- 国务院就业促进和劳动保护工作领导小组印发通知部署稳岗扩容提质行动
- 中央网信办:平台发布短视频必选6类标签
- 智能体重点应用领域有哪些?三部门发文明确
- 浦东新区发布“一人公司”创业支持计划,首批30余家AI企业已落地

02

- 劳动者获批“户口”后提前离职,是否应承担赔偿责任的认定——杨某与某生物科技有限公司劳动争议
- 智能体出海:机遇、风险与发展路径

专题 FEATURE

透云科技:物联赋能 数智领航 ●
向内扎根,向新生长 ●

“跨境·跨界·跨周期企业内生力沙龙”成功举办

03

HORIZON 视界

04

- 【活动推荐】一杯精酿,一支复古舞 | 上海6月最值得赴的两场约会
- 【传统文化】端午节,那些你不知道的冷知识

文化 CULTURE



01

HIGHLIGHT

要闻

HIGHLIGHT

● 2025年平均工资出炉

2025年，国家统计局公布各类就业人员年平均工资数据：城镇非私营单位129441元，名义增长4.3%；城镇私营单位71590元，名义增长3.0%；规模以上企业106080元，名义增长3.5%。规模以上企业中，中层及以上管理人员工资最高达210016元，专业技术人员155491元，办事人员、社会生产服务和生活服务人员、生产制造及有关人员工资均低于10万元，各类岗位工资存在明显差异。

● 国务院就业促进和劳动保护工作领导小组印发通知 部署稳岗扩容提质行动

日前，国务院就业促进和劳动保护工作领导小组印发《稳岗扩容提质行动方案》，聚焦高校毕业生、农民工等重点群体稳就业创业。方案提出稳定制造、建筑、住宿餐饮等行业用工规模，拓展中西部、东北就业空间；从消费、项目建设、新质生产力、民生服务等多领域挖掘就业潜力，推广四类创业模式。同时通过开展技能培训、优化就业服务、保障劳动者权益、引导就业观念等举措，全面提升就业质量，促进高质量充分就业。

● 中央网信办：平台发布短视频必选6类标签

今年以来，针对短视频内容来源不明、真假难辨等问题，中央网信办推进规范短视频内容标注工作。1月起清理违规短视频52万余个，处置违规账号6.8万余个；3月指导12家主流平台先行优化标注功能。近日全面推进三项工作：设置6类必选标注标签，发布视频必须选填标签；强化新增内容审核，分批规范存量视频标注。后续网信办将加大监督力度，严惩违规主体，督促平台、发布者及用户遵守规范，共建健康可信的短视频生态。

● 智能体重点应用领域有哪些?三部门发文明确

近日, 国家网信办等三部门印发《智能体规范应用与创新发展实施意见》, 从夯实基础、守牢安全、强化应用、建设生态四方面部署工作。意见围绕科学研究、产业发展、提振消费、民生福祉、社会治理五大方向, 明确 19 类智能体应用场景, 赋能科研、制造、文旅、医疗、政务等多领域提质增效。同时强调守牢安全底线, 厘清智能体决策权限边界, 保障用户知情权与最终决策权, 防范不良信息传播、特殊群体沉迷等风险, 推动智能体健康规范创新发展。

● 浦东新区发布“一人公司”创业支持计划, 首批30余家AI企业已落地

4月28日, 浦东新区 OPC (一人公司) 生态沙龙暨陆家嘴数智港OPC社区发布活动举办, 现场推出面向AI领域的“百日加速计划”与“Skill Store”技能交换平台。当下AI技术推动创业向“一人公司”转型, 该模式正成为创新重要形式。“百日加速计划”开展百天产品孵化, 为入选者提供空间、算力、融资对接等服务; “Skill Store”搭建技能商业化平台。同时浦东联合机构提供跨境、金融等配套服务, 市场监管部门从工位登记、经营范围改革、全程网办三方面优化准入流程, 助力个体创新创业快速落地。





老师 | MENTOR
ADVISOR

02

FEATURE

专题



FEATURE

劳动者获批“户口”后提前离职， 是否应承担赔偿责任的认定

——杨某与某生物科技有限公司劳动争议

2026年4月30日，上海市第二中级人民法院与上海市人力资源和社会保障局发布了共同精选的十个劳动争议纠纷典型案例，下文就经典案例其中之一进行分享：

■ 一、基本案情

2020年1月，杨某入职某生物科技有限公司从事销售专员工作，双方签订无固定期限劳动合同。2021年8月，双方签订服务年限协议，约定公司通过人才引进渠道为杨某申请上海常住户口指标，杨某承诺自获批户口之日起为公司连续服务3年，若在服务期1年内主动辞职的，需向公司支付赔偿金20万元。2022年3月，杨某获批上海户口；2022年10月，杨某向公司申请辞职。公司认为，杨某能顺利落户的决定性因素系因公司为临港新片区管委会推荐的重点用人单位，杨某违反服务年限协议约定提前离职给公司造成损失，遂申请劳动仲裁，要求杨某支付赔偿金20万元。

■ 二、裁判结果

上海市仲裁委经审理认为，服务年限协议系双方平等协商后的真实意思表示，内容不违反法律强制性规定，对双方均具有约束力。协议签订的目的是鼓励杨某在公司长期任职和发展，而杨某在获批上海户口后仅履职半年多便主动离职，未能诚信履约，应按照约定向公司支付赔偿金。经综合考虑公司为杨某落户事宜投入的人力、物力、资源等成本和信用背书，结合杨某已履行的服务期限及收入情况，基于公平合理原则，酌定杨某向公司赔偿损失15万余元。

■ 三、案例评析

在北京、上海等一线城市，由于人口压力，户口管控较为严格，因而户口成为较有价值的资源。在日常管理过程中，不少用人单位为吸引和留住人才，会向劳动者提供落户资格等高价值特殊待遇，并以此与劳动者约定服务期，由此引发相关劳动争议。

（一）裁审观点存在争议

以上海地区为例，部分基层法院认为，《劳动合同法》允许约定劳动者承担违约金的情形仅限违反专项技术培训服务期的约定及违反竞业限制的约定，而办理上海户籍的约定不属于前者，故用人单位不得因此约定由劳动者承担违约金，所以该类约定违约金的条款违反上述法律强制性规定，应属无效。

但是部分基层法院认为，虽然不宜适用违约金条款，但是就落户事宜签订服务期协议后，劳动者在服务期内离职有违诚实信用原则，且确实会对用人单位后续招聘、人事安排管理及落户申请资质造成一定的不利影响，所以劳动者应赔偿相应的损失，从而支持相关损失赔偿，但由于该类损失难以用具体数字来衡量，故金额一般由法院酌定。

（二）影响裁判因素

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（二）》中规定“除向劳动者支付正常劳动报酬外，用人单位与劳动者约定服务期限并提供特殊待遇，劳动者违反约定提前解除劳动合同且不符合劳动合同法第三十八条规定的单方解除劳动合同情形时，用人单位请求劳动者承担赔偿责任的，人民法院可以综合考虑实际损失、当事人的过错程度、已经履行的年限等因素确定劳动者应当承担的赔偿责任。”

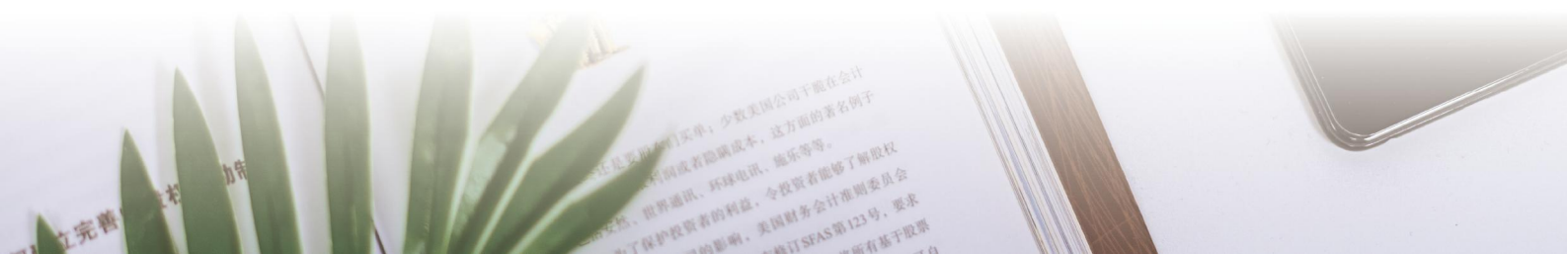
实操中裁审会综合考量诸多因素认定是否应由劳动者承担赔偿责任以及酌定赔偿金额：

1. 用人单位申请落户的性质与投入程度

本案中的落户渠道系通过临港新片区管委会“重点推荐用人单位”的人才引进途径，用人单位为此提供了信用背书，并投入了人力、物力和资源。若落户仅是用人单位按照当地政策为劳动者办理常规的提交手续（用人单位无特殊推荐资格），则法院可能认为单位并未付出额外对价，从而不支持赔偿。

2. 协议约定的赔偿金额的合理性

本案约定赔偿金20万元，仲裁委酌情降至15万余元。若约定的赔偿金额畸高，如与劳动者年薪相比明显失衡，法院可能进一步调低，甚至否定其效力。



3. 劳动者的主观意图和履约情况

裁审会参考劳动者实际提供服务的年限以及具体的离职时间节点，从而判断劳动者是否主观上存在明显的“落户即走人”的意图。如本案中的杨某实际仅在获批户口后七个月即离职，显著低于约定的三年服务期，但若劳动者实际已在服务期内履职较长时间，如已满两年半，则法院可能大幅降低赔偿金额。

除上述原因之外，如用人单位能够举证证明因劳动者违反服务期协议对用人单位造成其他损失的，也可能在裁审酌定赔偿金额时被纳入考量。

（三）实务指引

1. 优化协议条款表述

服务期协议中可明确约定落户属于“特殊待遇”。根据法律规定仅专项培训费用和竞业限制可约定违约金，而不包括落户这类特殊待遇，因此不建议协议中使用“违约金”的表述，可以使用“承担赔偿责任”等表述。

2. 确定合理赔偿金额

合理设定赔偿金额的计算依据，避免约定过高的赔偿金额，可将赔偿金额与服务年限、薪资水平合理挂钩，采用阶梯式递减计算，增强协议的可执行性。

3. 留存投入及损失证据

留存为办理劳动者落户投入的直接成本与劳动者违约造成实际损失的证据，保留相关落户申请、审批、提交、获批等资料，合理体现用人单位为劳动者办理落户所支出的成本、费用及劳动者违约所造成的损失，强化赔偿主张的客观依据。



◆ 智能体出海：机遇、风险与发展路径

国务院印发相关意见，提出普及智能终端与智能体，打造开放共赢的人工智能生态。智能体正成为人工智能应用普及的重要载体，也是我国参与全球 AI 竞争、塑造国际规则的关键产品形态，国内智能体出海浪潮正加速到来。

相较于大语言模型仅输出语言、内容生成的知识能力，智能体出海实现了跨越式升级。它集成环境感知、工具调用、任务执行等综合能力，输出一体化行动服务，需依托硬件、系统、服务协同支撑，推动我国人工智能从单一模型输出，迈向技术、硬件、服务、生态全方位输出，拓宽了 AI 出海的深度与广度。

但智能体出海面临多重复杂风险。其一为安全风险耦合性，其风险并非单一漏洞引发，而是模型、工具、权限、硬件、环境等多因素持续互动产生，多出现于多步调用、复杂任务中，风险易在执行过程中被放大。其二是数据合规延伸至服务责任，智能体持续采集用户数据优化服务，合规要求从个人信息保护，拓展至服务全过程、特殊群体权益保障，合规压力显著提升。其三是生态控制权竞争加剧，行业竞争不再局限于产品本身，而是围绕平台接口、用户入口、流量分发展开，能否融入海外数字生态，成为出海关键难题。

多重风险交织，仅靠企业单独应对成本高、效率低。立足我国人工智能技术、终端制造、场景应用的产业优势，统筹推进国内规范建设与国际规则参与，是破解困局的核心路径。一方面，要加快完善适配智能体的国内法规标准，明确安全、数据、服务、生态等领域规范，为企业出海提供合规指引，积累治理实践经验；另一方面，主动参与国际规则、技术标准制定，改善外部制度环境，反向优化国内规范体系。

当前全球智能体治理格局尚未定型，我国唯有内外协同、双向发力，构建完善的制度保障，才能化解出海风险，抢占全球人工智能发展先机，推动我国智能体产业行稳致远。



企

老师 | MENTOR
ADVISOR



03

HORIZON

视界

HORIZON

透云科技：物联赋能 数智领航

透云是一家行业领先的物联网与数字化服务商，用创新的物联网应用技术和产品，提升客户营销效能和生产效率。公司创立于2011年，2016年在香港联合交易所上市，总部位于中国上海。

透云一直秉承让智能技术普惠客户的使命，构建了覆盖智能溯源系统、智能营销系统、智慧码数据中台、全链路数字化运营平台、一站式智能制造系统操作平台等全线产品，助力企业实现品牌营销与生产制造的在线化、数字化、智能化升级，让客户智能营销、智能制造的操作变得简单高效。

在消费与品牌领域，透云帮助酒类、饮料、食品、餐饮、制药、日化、工业品等行业品牌企业，实现对消费者、终端门店、产品流向及销售费用的精准洞察、高效管理与数据资产化运营，全面提升品牌营销效能。

在智能制造领域，透云以一站式运营平台为载体，为制造业客户提供物料管理、生产管理、设备管理、能源管理、质量管理等一体化解决方案，推动企业智能化改造与数字化转型，助力制造业高质量发展。

透云已服务数千家大型品牌企业，并拥有数量众多的细分行业中小型客户群体，透云具有广泛行业实践经验和成熟落地能力，推动客户业务增长，携手伙伴共赢未来。



获取更多资讯请关注
透云科技官方微信

向内扎根，向新生长

“跨境·跨界·跨周期企业内生力沙龙”成功举办

初夏时节，万物向荣。5月27日，由浦东人社局、上海中企人力事务服务有限公司、上海国际企业商务咨询服务有限公司联合主办的主题沙龙在陆家嘴成功举办。本次活动拒绝空谈理念、不做产品推介，聚焦组织效能、人效提升、组织韧性、合规管理四大痛点，打造了一场直面真问题、分享真路径、凝聚真共识的实战盛宴。

01、开幕致辞：以内生力穿越周期

上海中企人力事务服务有限公司董事长、上海国际企业商务咨询服务有限公司总经理王唯一女士发表开幕致辞。她指出，穿越周期拼的不是速度，而是韧性；决胜未来靠的不是风口，而是内功。本次沙龙旨在搭建开放长效的交流平台，让经验可复用、资源可互通、共识可落地，助力企业在不确定时代锚定确定性增长。



02、政策引领，校准航向

企业行稳，政策为基。针对当下新业态蓬勃发展、企业灵活用工需求激增的现状，政府部门专业人士以浦东新区探索优化特殊工时审批管理的思考为主题作权威解读。专家的讲解聚焦不定时工作制、综合计算工时工作制两大核心内容，直面审批管理中的现实问题，分享浦东改革创新思路与落地举措；内容紧扣企业引才用工、合规经营等核心诉求，清晰解读政策风向、拆解实操要点，引导企业依规用好特殊工时政策，在保障劳动者权益的同时降风险、提效能，实现高质量发展。

03、直击痛点：把焦虑“摆上台面”

本次沙龙最亮眼的创新，是“堵点征集+破局墙”。参会嘉宾现场写下组织管理中的真实困惑，一张张便签汇成一面“破局墙”，集中呈现企业共性难题：人效难突破、组织韧性不足、合规风险高悬、效能内卷严重。看得见的痛点，让整场分享精准对焦、直击要害。





04、实战分享，干货拉满

政策为基，实战为王。核心环节决策者对话，嘉宾们不讲空话、只晒实战，以“堵点-弯路-路径”的完整闭环，带来高密度干货分享。

仁卅心璞企业服务（上海）有限公司总经理，心理专家博士乐宁从人心底层逻辑切入，提出心理资本是组织隐形生产力，为激活人效提供全新视角。

澳大利亚肉类及畜牧业协会上海代表处首席代表Murray先生结合跨境实操，分享境外机构注册落地全流程经验，为复杂环境下的组织韧性建设提供可复制样本。

汉诺威米兰展览（上海）有限公司业务拓展总监王勋刚聚焦组织效能，拆解市场预算从“成本”到“战略投资”的转化逻辑，让资源投入精准触达价值点。

百万圆桌（美国）上海代表处项目经理王旭以“全人理念”重新定义人效，强调可持续成长源于对个体生命维度的尊重。

北京观韬（上海）律师事务所合伙人、律师吴磊律师则从法律风控层面，系统解析海外投资控制权安全与刑事风险防控要点，为企业出海筑牢安全底线。

05、共识收官：把痛点变成增长点

沙龙尾声，主办方发布高频痛点清单，并宣布于11月举办专场深度沙龙，聚焦企业最集中的两大焦虑，持续输出解决方案，把今日“痛点”化为明日“增长点”。

周期无常，内功有常；跨界无疆，内生为王。本次沙龙传递清晰共识：真正的增长，源于向内扎根、向外生长；真正的跨越，始于内生力的持续激活。2026，以共识破周期，以内生力赴新程。



04

CULTURE 文化



CULTURE

一杯精酿，一支复古舞

上海6月最值得赴的两场约会

2026 BEERKRAZE精酿啤酒节·老外街 |

IPA 狂欢，一整街的微醺派



当夏日晚风撞上满街酒香，上海第8届 BEERKRAZE精酿啤酒节重磅回归，把老外街整条变成露天啤酒花园，只为IPA狂热者与微醺爱好者，献上一场hops风味狂欢！

为什么必来？

- **100+款精酿全阵容：**20+国内外顶尖酒厂齐聚，主打创新IPA——浑浊IPA、实验性酒花炸弹、酸啤、果味西打，从经典到小众，一次喝遍！
- **整条街变身啤酒乐园：**虹梅路老外街限时封街，户外长桌、霓虹灯串、驻场DJ全天放歌，啤酒碰杯声和笑声混着晚风，是上海最有氛围的街区啤酒派对。
- **美食+音乐双在线：**美式汉堡、墨西哥塔可、德式烤肠等硬核下酒菜，搭配现场乐队和电音演出，从午后到深夜，吃喝摇摆不打烊。
- **轻松无压力社交：**没有展会的严肃感，只有邻里聚会的松弛感，单人来碰杯、组队来畅饮，都能快速融入这场hops狂欢。



时间：2026年6月13日-14日14:00-22:00

地点：上海虹梅路老外街

门票：约50元（含定制品鉴杯，可兑换试饮）





老师 | MENTOR
ADVISOR

活 / 动 / 推 / 荐

BALBOA FESTIVAL SHANGHAI 2026 | 巴尔博亚复古舞会, 沉浸1930S 摇摆黄金时代

6月25-28日, 上海迎来Balboa Festival Shanghai 2026——国内顶级巴尔博亚复古舞会, 集结全球40+国家舞者, 用4天狂欢, 复刻1930-40年代加州海岸的丝滑摇摆, 连浦江游轮都变身复古舞池!



四大独家亮点, 错过等一年!

- **全球首创: 4小时浦江复古游轮舞会**

国内首次! 专属游轮航线, 落地观景舞池+爵士现场, 伴着黄浦江落日与夜景, 跳最纯正的 Balboa, 吹着晚风摇摆, 浪漫值拉满。

- **顶流阵容: 国际导师+王牌爵士乐队**

国际顶尖Balboa大师Jacob Wigger & Natalia Eristavi等亲授工作坊; 上海王牌 Swing Vibration爵士乐队(颤音琴配置), 专奏1930s经典摇摆曲, 每首都是舞池量身定制。

- **四晚双舞池: 不间断社交舞会+专业赛事**

市中心场地连开4晚, 双舞池并行(不同DJ同步播放), 从黄昏跳到深夜; 设业余/公开组Mix&Match、Strictly等赛事, 看全球高手同台, 也可零基础报名体验。

- **复古氛围: 穿搭打卡+沉浸式年代感**

鼓励复古穿搭(波点裙、阔腿裤、礼帽), 现场设复古打卡区, 随手拍都是1930s好莱坞大片感; 零基础友好, 白天大师课+晚间舞会, 新手也能快速入门。



时间: 2026年6月25日-28日

地点: 上海市中心场地+浦江游轮

门票: 早鸟票开售中

(含舞会通票+工作坊单课/套餐可选)

VINTAGE DANCE FESTIVAL

一支复古舞

VINTAGE DANCE FESTIVAL



老师 | MENTOR
ADVISOR

传 / 统 / 文 / 化

端午节， 那些你不知道的冷知识

“五月五，是端阳；插艾叶，戴香囊；吃粽子，撒白糖；龙舟下水喜洋洋。”一叶香草，一岁端阳。朗朗童谣道尽端午烟火人间，一缕艾香承载千年民俗文脉。每逢农历五月初五，挂艾、佩囊、食粽、赛龙舟的习俗如约而至，浸润着岁月温情，也藏着许多不为人知的端午渊源与趣味冷知识。



端午名称的起源

“端午”二字最早出自晋代周处的《风土记》：“仲夏端午，烹乌角黍。”“端”本义为初始，端五就是五月初五。古时历法以五月为午月，端五便慢慢改称端午。《燕京岁时记》也记载，初五又叫五月单五，实则是端字的转音演变而来。

端午背后的人物传说

端午纪念的先贤并不只有屈原。战国楚国屈原忧国忧民投江而去，由此衍生出赛龙舟、投粽祭奠的习俗；春秋吴国名臣伍子胥含冤离世后被投于江中，江浙一带一直保留龙舟祭祀他的传统；东汉孝女曹娥投江寻父尽孝，浙江上虞将其孝行与端午民俗相融；晋国忠臣介子推本和寒食节渊源深厚，不少地区也把端午食粽的习俗和他关联在一起。





老师 | MENTOR
ADVISOR

传 / 统 / 文 / 化



源远流长的端午传统习俗

端午千百年来形成了戴彩绳、佩香囊、食粽子、挂艾叶、赛龙舟五大经典习俗。

五彩绳又称五色丝，五色对应金木水火土五行，寓意吉祥顺遂，孩童佩戴可消灾避祸、抵御蛇虫侵扰。香囊以彩线碎布缝制，内装芳香中草药，既能驱虫避瘟、守护健康，也寄托着辟邪纳福、家人平安的美好心愿。

粽子古称筒粽、角黍，最初用来祭祀先祖神灵，后人为缅怀屈原，投粽入江以免鱼虾损伤其身，南北各地口味馅料各有特色，食粽习俗代代相传。民间素有“清明插柳，端午插艾”的说法，艾叶自带天然香气，可驱蚊安神，端午悬挂门楣，有驱邪防病、招纳百福的寓意。

赛龙舟是端午最盛大的民俗活动，源自楚人划船营救屈原的典故，最初盛行于吴、楚、越地区，如今既是缅怀先贤的仪式，也寄托着百姓祈求风调雨顺、五谷丰登的愿望。



趣味满满的端午冷门小知识

很多熟知的端午习俗背后，藏着不少鲜为人知的冷知识。粽子最早并不是现在常见的三角形，古时以竹筒盛米制成圆柱形筒粽，后来才慢慢演变为箬叶包裹的三角造型；宋代还有用粽子占卜的风俗，将粽子投入水中，沉底为凶、上浮为吉。

在古代，端午节其实是全民公共卫生日，古人把五月视作毒月，端午挂艾草、佩香囊、饮雄黄酒，本质都是一场全民防疫、驱瘟养生的行动。明清时期广东龙舟赛曾盛行“龙舟竞斗”，双方以船桨泼水相争，一度演变为水上争斗，后来经官府规制，才变成如今的竞速比赛。

很多人容易混淆韩国江陵端午祭与中国端午节，其实二者完全不同，对方只是萨满祭祀加民俗表演的地方庙会，并无粽子、龙舟等端午核心元素。古代科举考生还把粽子当作吉祥好物，借“粽”与“中”的谐音，期盼金榜题名、高中状元。2018年湖南造出长达80米的世界最长龙舟，可容纳两百余人，规模十分壮观。此外汉代还有端午“躲午”习俗，古人认为端午午时为凶时，孩童需居家静养，避开邪气冲撞。



上海中企人力事务服务有限公司
北京中企人力资源咨询有限公司
上海中企峰能动力科技有限公司
上海域展营销策划有限公司



上海国际企业商务咨询服务有限公司
上海国企商务会展服务有限公司
上海国企商务人力资源管理有限公司