

3月 | 总第324期

企 阅 天 下

QI YUE TIAN XIA

风止千花，平分春色，
人间燕子剪新柳，天地清和正好时。



CONTENTS 目录



如需投稿或咨询

最热门、最前沿的人力资源话题

欢迎联系编辑部

EMAIL: yuyang@hr-channel.com

cruoyu@sibco-bc.com

01



要闻 HIGHLIGHT

- 3月起新版《欠税公告办法》施行
- 灵活就业人员参加职工保险支持政策将出台
- 事关每一位劳动者!工伤预防五年行动启动
- 个人贷款新规来了!
- 新《对外贸易法》正式实施

02

- 劳动者在岗期间短暂休息是否严重违反用人单位规章制度的认定——广东省良某食品有限公司诉余某劳动争议纠纷案
- 上市公司ESG报告该公开哪些“痛点”?中小投资者核查清单

专题 FEATURE

由汉诺威米兰展览和东浩兰生会展主办的东南亚
(泰国)智能制造展览会将于今年7月在曼谷举办

03

HORIZON 视界

04

- 【演出推荐】鼓点入沪,狮魂归心 | 粤语音乐剧《雄狮少年》2026,以热血赴春约
- 【文化故事】寒食节:藏在清明背后的千年回响

文化 CULTURE



01

HIGHLIGHT
要闻

HIGHLIGHT

● 3月起新版《欠税公告办法》施行

国家税务总局令第61号《欠税公告办法》于2026年3月1日正式施行，替代旧版试行办法。

新规统一公告标准与流程，覆盖企业、个体工商户及从事生产经营的自然人，将税款、滞纳金及附加费纳入公告范围。公告频次由按季/半年改为按月公示，走逃与非正常户欠税随时公告。公告前增3个工作日确认与异议期，信息脱敏公示，缴清后次月更新移除。办法强化信用联动与联合惩戒，明确不予公告情形，兼顾执法刚性与纳税人权益，倒逼主体依法诚信纳税。

● 灵活就业人员参加职工保险支持政策将出台

2026年全国两会政府工作报告明确，将出台支持灵活就业、新就业形态人员参加职工保险的政策，覆盖全国超2.2亿灵活就业者。核心方向：取消就业地参保户籍限制，可在就业地直接参保职工养老、医保；优化缴费方式，支持按月/季/年灵活缴费、预缴，适配收入波动；扩大保障范围，推动职业伤害保障试点扩至全国，逐步纳入工伤、失业等险种；强化待遇公平，实现与企业职工同等待遇。政策将破解参保难、缴费重、保障不全等痛点，提升灵活就业群体社保获得感。

● 事关每一位劳动者！工伤预防五年行动启动

人社部等九部门联合启动工伤预防五年行动计划（2026—2030年），坚持预防优先，覆盖建筑、矿山、交通、即时配送等重点行业与新就业形态人员。目标为：重点行业工伤事故发生率5年降10%左右，重点平台企业职业伤害发生5年降10%以上，尘肺病等重点职业病发病明显下降。行动强化部门联防联控，推进“人工智能+工伤预防”，压实企业主体责任，完善费率调节与宣传培训机制，从源头降低工伤风险，保障劳动者职业安全与健康。

● 个人贷款新规来了!

国家金融监管总局、央行于2026年3月15日发布《个人贷款业务明示综合融资成本规定》，8月1日起施行，实行新老划断。新规全覆盖银行、消费金融、小贷等机构，要求将利息、服务费、罚息等全部息费统一折算为年化综合成本，以一表明示。线下需借款人签字确认，线上弹窗强制阅读后确认，消费分期在支付页显著展示。严禁隐形收费，明确违约成本，保护消费者知情权，整治息费乱象，推动个人贷款市场阳光化、规范化。

● 新《对外贸易法》正式实施

新《对外贸易法》3月1日正式实施，确立跨境服务贸易负面清单管理，跨境电商、海外仓、数字贸易等新业态入法，电子单证全国互认，贸易调整援助制度化。海关4月1日起推行跨关区退货、离境即退税、空侧直通等29项便利化措施。出口退税申报期限延长至36个月，外汇与信保加大对中小微支持。ODI实行分级实质审查，鼓励高端制造、绿色能源、一带一路项目，严控非理性投资。欧盟CBAM碳关税已全面征收，企业需重点关注合规与风险防控，用好国家海外综合服务平台。





老师 | MENTOR
ADVISOR

n2

FEATURE

专题

FEATURE

劳动者在岗期间短暂休息是否严重违反

用人单位规章制度的认定

——广东省良某食品有限公司诉余某劳动争议纠纷案

2026年3月9日，最高人民法院发布了《最高人民法院工作报告》，其中提到的一个劳动用工相关的案例引起了公众的广泛关注，故本文就此进行简单评析：

■ 一、基本案情

2021年3月19日，余某入职广东省良某食品有限公司（以下简称良某公司）任店长，该门店含余某共2名员工。余某与良某公司签订有书面劳动合同，约定余某的工作岗位实行综合计算工时制度，工作时间分早晚班（早班为9:00至16:30，晚班为15:30至22:30），由余某和店员轮流值班，每月休息4天。

2024年9月26日，良某公司区域经理告知余某，其工号将被删除，主要理由之一为，2024年9月17日，余某在店内尚有顾客购物的情况下，坐在收银台睡觉，被商场工作人员发现投诉至良某公司。

余某认为良某公司解除劳动关系违法，遂提起劳动仲裁，仲裁委裁决：良某公司向余某支付工资差额217.20元、住房补贴3000元、违法解除劳动合同赔偿金49572.24元。良某公司不服该裁决，认为余某严重违反了《良某公司责罚规定》中的“工作管理失职”条款规定及商场的《商户手册》中的“营业时间店内无人或在营业时间内闭店做与营业无关的工作”条款，从而导致了良某公司无法向商场续租店面的后果，给公司造成了重大经济损失，因此属合法解除劳动关系，遂诉至法院。

良某公司提供的证据为约2秒的录像，显示余某坐在收银台前，手扶着头闭着眼靠在背板上，店铺中有两名顾客正在选购商品。余某在庭审中辩称：当天门店所有工作均由其一人完成。晚上8点多的时候，当天上班已超过8小时，出现生理性疲惫，顾客进店时曾接待，仅在顾客挑选商品时感觉太累，坐在凳子上闭眼休息了3分钟。

■ 二、裁判结果

法院经审查认为，余某当日在店铺已连续工作超过8小时，在此期间，良某公司并未安排人员临时顶岗和替岗，也未给予余某合理休息时间，在此情况下，余某身体出现疲惫并短暂闭眼休息是正常生理现象。良某公司提供的视频不足以证明余某处于长时间睡眠状态，也未能显示影响正常的销售工作和造成直接经济损失。良某公司主张因余某上述行为严重影响公司品牌形象，致使良某公司不能顺利在某商场继续租赁，带来经济损失无法证明。且根据良某公司提供的《商户手册》关于营业员违规的处罚，仅是罚款或抄写员工手册，前述惩罚显然与良某公司陈述的导致无法续租的后果差距甚远。最终认定余某行为不构成严重违纪，良某公司解除劳动合同违法。

■ 三、案例评析

（一）案件核心争议剖析——劳动者行为是否构成严重违纪，应结合行为合理性认定

用人单位根据《劳动合同法》第三十九条，以劳动者严重违反规章制度为由解除劳动合同的，须证明劳动者行为达到“严重”程度，且规章制度本身应当合理、明确。

本案中，良某公司认为余某的休息行为违反了《良某公司责罚规定》中的“未遵守本职岗位工作职责，遇事躲避、不作为或履职不到位；（2）未按照公司制度或流程执行，或执行不到位……”实则余某当天连续工作已经接近13个小时，工作时长已超过正常生理极限，在此情况下的短暂休息行为，属于人体正常的生理需求并非长时间的睡眠，据此认定余某“未遵守本岗位工作职责”显著不合理。

其次，良某公司主张因为余某的短暂休息行为导致商场投诉，从而不与良某公司续租给公司造成了重大经济损失，构成严重违反规章制度。但经法院查明《商户手册》对类似行为的处罚仅为罚款或抄写，远未达到解除租赁合同或不续租的严厉程度，员工行为和损失结果之间高度缺乏关联性与合理性。



（二）实务指引——用人单位行使管理权应当合理合法

1. 用人单位应当合理保障员工的基本权益

用人单位不仅要劳动者的日常行为进行管理，监督劳动者履行劳动义务，还要切实保障劳动者享有的劳动权利。在安排工作时，用人单位应合理安排劳动时间，保障劳动者享有休息休假的权利。若因排班不合理导致劳动者疲劳工作并出现轻微违纪行为，用人单位在认定责任时应对此予以考量。

2. 规章制度的制定与适用应具备合理性

用人单位在制定或修订内部规章制度时，不能仅考虑自身期望达到的管理效果，更应关注条款内容本身是否公平、合理、合法。特别是在制定处罚制度时，应避免使用模糊表述，明确具体的行为内容，惩戒梯度也应清晰化，针对不同程度的行为设置相应的处罚措施，而非动辄直接解除。此外，规章制度在适用之前还应当经过民主公示程序，才能作为可施行的依据。

3. 实际适用处罚应当结合行为具体情况认定

在具体适用处罚时，应结合劳动者行为背景、过错程度等因素综合判断，避免将一般性违纪行为拔高为严重违纪，否则可能被认定为滥用管理权。对于轻微违纪行为，可优先采取书面警告等较轻的处罚方式，只有行为达到“严重”的程度，且规章制度对此有明确界定的情况下，方可考虑解除劳动合同。



◆ 上市公司ESG报告该公开哪些“痛点”？ 中小投资者核查清单

ESG报告不怕难看，怕关键风险看不见。中国证监会推动可持续披露走向统一规范，投资者更要盯住“痛点底账”。（证监会，2024）。

背景与定义

ESG报告要回答：可持续风险与机会如何影响公司前景，信息需可比、可核查。（国际财务报告准则基金会/国际可持续准则理事会（ISSB，2023）。

在证监会指导下，上海证券交易所等交易所指引以“治理—战略—影响、风险和机遇管理—指标与目标”为主线推进披露。（上交所，2024）。

必须公开的痛点清单

痛点一：排放与碳盘查（范围1/2/3）+供应链/上下游排放

只报范围1/2或只报强度，不说边界、覆盖率与范围3来源。核查/建议：看绝对量与覆盖率；范围3要分项、说明数据来源与核验；缺失则给计划与时间表。（ISSB，2023）。

痛点二：减排路径与目标+抵消与碳信用

只有年份口号，缺基准年、里程碑、覆盖范围与抵消比例。核查/建议：目标要写清范围与“毛/净”，并披露碳信用数量口径与用途；抵消越多越要追问“先减排、后抵消”。（ISSB，2023）。

痛点三：情景分析与气候风险+关键假设与不确定性

只写“风险可控”，不说情景、参数与假设。核查/建议：看关键输入与来源；高排放重资产公司无情景分析，应下调长期预期。（ISSB，2023）。

痛点四：治理（董事会/薪酬/关联交易/反腐）

只列制度与会议次数，不披露责任人、追责与整改。核查/建议：对照年报，看薪酬制度、关联交易审议与处罚整改；重点看ESG是否进高管考核与奖惩。（证监会，2025）。



痛点五：社会议题（劳工、健康安全、社区影响）

用叙事替代指标，不披露事故、外包用工与纠纷。核查/建议：找伤害率/死亡事故、培训覆盖率等口径；高风险行业核对事故通报与处罚信息。（上交所，2024）。

痛点六：数据质量与核证+时间序列可比性

无第三方保证或范围很窄；口径变更不解释；只报当年。核查/建议：看独立保证声明与变更原因，并给三年同口径数据；证监会也强调防范披露“外包”。（证监会，2025；IFRS基金会/ISSB，2023）。

典型披露缺陷与监管处罚案例

案例一（中国，2022）：生态环境部点名中碳能投科技（北京）有限公司等机构篡改伪造煤质检测、制作虚假煤样，导致碳排放报告失真，并强调碳数据是碳市场“生命线”。（生态环境部，2022）。

案例二（美国，2023）：DWS Investment Management Americas被美国证券交易委员会（SEC）认定其宣传的ESG整合流程与实际执行不符，构成误导性陈述并被罚2500万美元。（SEC，2023）。

监管难点与趋势

愿景可以写，但范围、抵消依赖与关键假设必须讲清，否则就会从“夸大”滑向“误导”。趋势更统一更细化：证监会把“按交易所规定发布可持续发展报告”写入信息披露管理办法修订说明，上交所持续更新编制指南。（证监会，2025；上交所，2026；ISSB，2023）。

结语

读ESG报告，先问“边界和底账”，再问“目标和假设”，最后问“谁负责、怎么追责”。问得越具体，漂绿空间越小，真正靠谱的公司越容易被看见。





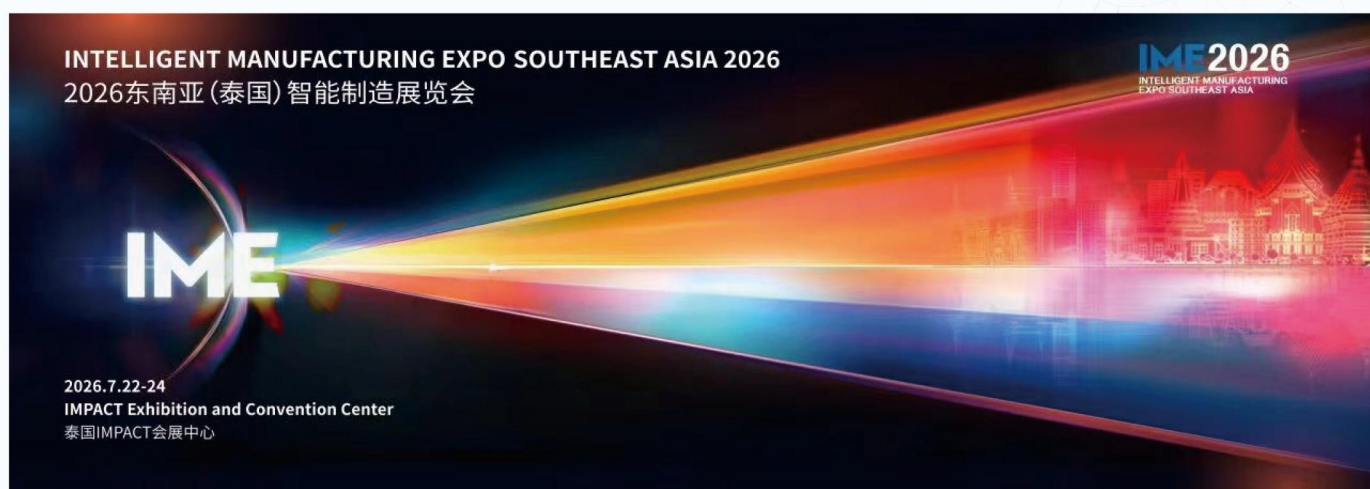
老师 | MENTOR
ADVISOR

03

HORIZON

视界

由汉诺威米兰展览和东浩兰生会展主办的 东南亚(泰国)智能制造展览会 将于今年7月在曼谷举办



随着全球供应链持续重构，东南亚正成为制造业发展的新热土。为助力企业把握该地区产业升级与转型机遇，东南亚(泰国)智能制造展览会(IME 2026)将于2026年7月22-24日在泰国曼谷IMPACT会展中心举行。本届展会将聚焦智能制造与先进技术，为全球企业搭建对接东南亚市场的关键平台。

IME 2026由汉诺威米兰展览(上海)有限公司、东浩兰生会展集团上海工业商务展览有限公司和商务部外贸发展事务局共同主办，紧密契合泰国“4.0”战略、马来西亚MADANI经济框架及东南亚工业现代化发展目标。展会将系统展示工业自动化、人工智能与机器人、数控机床、电子制造、新能源装备等十二大领域的创新产品与技术，覆盖汽车、电子、食品饮料、新能源等重点行业。

2026年展会规划展览面积10,000平方米，预计吸引200家海内外参展企业。期间将举办4场高端行业论坛及1场中泰技术交流与装备贸易对接会，促进产业链上下游合作与资源共享。

主办方表示：“当前，东南亚地区在政策推动与市场需求双重驱动下，智能制造与绿色转型进程加快。IME 2026通过汇聚区域优质资源，帮助企业精准触达目标客户、拓展业务网络，并融入本地可持续工业生态建设。”

获取更多资讯请关注
汉诺威米兰展览官方微信





老师 | MENTOR
ADVISOR

04

CULTURE
文化



2026

演 / 出 / 推 / 荐

企

老师 | MENTOR
ADVISOR

鼓点入沪, 狮魂归心

粤语音乐剧《雄狮少年》2026, 以热血赴春约

演出时间: 2026年4月2日- 5日 (19:30/14:00)

演出地点: 上海文化广场主剧场 (黄浦区永嘉路 36 号)

演出时长: 150分钟 (含15分钟中场休息)

票价区间: 80/180/280/480/680/880元

三年前, 动画电影《雄狮少年》引爆国漫热潮, 让醒狮文化深入人心。如今, 该IP由粤港澳大湾区“梦幻铁三角”匠心重构, 特邀国家级非遗“赵家狮”传人赵伟斌指导, 集结顶尖主创, 从大银幕跃为粤语音乐剧。继2025年国语版上海演出一票难求后, 2026年粤语原版作为展演季核心剧目, 再度奔赴上海。

故事情节

留守少年阿娟体弱怯懦, 在旁人轻视中沉默, 心底却藏着未熄的向往。直到遇见同名为“娟”的少女, 她舞动狮头的耀眼光芒, 为阿娟推开梦想之门。他拉上好友阿猫、阿狗组成“雄狮小队”, 恳请落魄狮王“咸鱼强”收徒。在咸鱼强妻子阿珍的鼓励与少年们的赤诚打动下, 咸鱼强重燃斗志、悉心传艺。少年们在桩阵上挥洒汗水, 历经质疑与生死考验, 最终阿娟站在“擎天柱”桩前, 完成自我和解与命运反击——“只要鼓点还在心中响起, 你就是雄狮”。

推荐理由

- 剧情亮点:** 舞台打破传统叙事边界, 四组可移动桩阵化身“百变空间”, 可切换为岭南街巷、陡峭山岭与比赛擂台。在国家级非遗指导下, 演员将醒狮“采青”“跃桩”等经典动作与现代舞蹈融合, 每一个动作都精准传递醒狮精气神, 尽显“台上一分钟, 台下十年功”的震撼。
- 音乐亮点:** 全剧近 20 首原创歌曲, 将传统鼓乐、粤语流行、摇滚、粤剧曲牌、山歌与弗拉门戈多元融合, 由现场乐队全程伴奏, 旋律与剧情深度相融。台词地道粤语俗语, 唱段兼具粤语歌婉转与音乐剧张力。主题曲《雄狮少年》大气磅礴, 《英雄花开》温柔缱绻, 道尽成长的迷茫与温暖。
- 群星聚首:** 本轮粤语版演出, 新老卡司齐聚, 用实力诠释“狮魂”与“人情”。阿娟 (郑君炽/陈科铭 饰), 咸鱼强 (朱栢谦/许乐/林晓峰 饰), 新加坡国宝级歌手陈洁仪倾情加盟。此外, 一众配角鲜活勾勒出岭南市井的众生相, 让舞台上的每一个人物, 都带着烟火温度。

XIONGSHISHAONIAN

雄
狮
少
年

XIONGSHISHAONIAN



老师 | MENTOR
ADVISOR

文 / 化 / 故 / 事

寒食节：藏在清明背后的千年回响

在当代中国人的节日记忆中，清明节是祭祖扫墓、踏青郊游的重要日子。但少有人知，清明节的许多核心习俗，源自更为古老的寒食节。寒食节曾是中国历史上持续最久、影响最广的传统节日之一，唐宋时期地位甚至超过清明，如今虽淡出日常，其文化基因却深植于清明习俗之中。

寒食节通常在冬至后第105天，即清明节前一或两日，最显著特征是“禁火寒食”——当日家家户户不生火，仅食用预先备好的冷食。这一习俗的起源，有两种主流解释。

其一为历史传说，与春秋时期晋国忠臣介子推有关。介子推曾随公子重耳流亡十九年，饥困时“割股啖君”。重耳即位为晋文公后，介子推不言禄，携母隐居绵山。晋文公为逼其出仕焚山，介子推抱树而死。晋文公悲痛万分，下令在其忌日禁火哀悼，民间遂有寒食之俗。此说汉代后广为流传，山西一带至今仍有祭祀介子推的庙会。

其二为古代礼制说，现代学者认为其源头早于春秋，与周代“改火”制度相关。古人相信火有生命周期，需定期熄灭旧火、钻取新火以祛疫病、更新阳气。《周礼·夏官》载，司燿掌行火政令，四时变国火以救时疾。每年春季官方举行“出火”仪式，此前数日需停火寒食，这一习俗后与介子推传说融合，被赋予道德色彩。

寒食节在汉唐达到鼎盛。唐代将其定为法定假日，假期长达七天，与春节、冬至并称三大节。朝廷举行“赐火”仪式，皇帝向百官颁赐新火象征政通人和；民间则扫墓祭祖、踏青插柳、斗鸡蹴鞠，活动丰富。白居易诗句“乌啼鹄噪昏乔木，清明寒食谁家哭”，便可见二者当时已紧密相连。





老师 | MENTOR
ADVISOR

文/化/故/事



宋代以后，随着历法调整与节日整合，寒食节逐渐被清明节吸收。寒食禁火的实用性减弱，而清明作为节气更便于安排农事与祭祀。至明清，寒食节基本退出官方历书，仅部分地区保留习俗。如今山西介休、山东淄川等地仍有“寒食祭”“吃子推馍”，青团、馓子等冷食也演变为清明节令食品。

寒食节的意义远超传说与禁忌，它体现古人对自然节律的敬畏，通过停火、祭祖完成年度精神清理；也承载儒家“慎终追远”的伦理观，强调对先人的感恩纪念，更彰显传统节日“由礼入俗、因时而变”的生命力。了解寒食节的历史，能让我们更深刻地理解清明节的文化厚度，当清明扫墓、吃青团时，那碗冷食背后，是关于忠诚、牺牲与自然秩序的千年回响。





上海中企人力事务服务有限公司
北京中企人力资源咨询有限公司
上海中企峰能动力科技有限公司
上海域展营销策划有限公司



上海国际企业商务咨询服务有限公司
上海国企商务会展服务有限公司
上海国企商务人力资源管理有限公司

