

4月 | 总第325期

企 阅 天 下

QI YUE TIAN XIA

谷雨洗过山色，杜鹃啼醒层峦，
人间春深不须问，一川烟雨一川红。



CONTENTS 目录



如需投稿或咨询

最热门、最前沿的人力资源话题

欢迎联系编辑部

EMAIL: yuyang@hr-channel.com

cruoyu@sibco-bc.com

01



要闻 HIGHLIGHT

- 国家医保局 民政部 财政部等8部门关于印发《加快建立长期护理保险制度实施方案》的通知
- 人力资源和社会保障部等三个部门印发实施意见, 推动高效办成员工录用“一件事”
- 国办发文明! 分级诊疗体系, 迎来重要部署
- 北京市“十五五”规划纲要正式发布
- 4月1日起, 上海市延长基本医保大病登记有效期



老师 | MENTOR
ADVISOR

02

- 用人单位对遭受性骚扰劳动者具有保护义务
——禹某与某公司劳动争议纠纷案
- 帮助企业出海, 智库也要“走出去”

专题 FEATURE

Dariel Studio: 中西设计交融, 雕琢空间美学 •

03

HORIZON 视界

04

- 【电影推荐】《穿普拉达的女王2》: 20年之约, 续写时尚与成长
- 【传统文化】夏始, 物满, 心安

文化 CULTURE





老师 | MENTOR
ADVISOR

01

HIGHLIGHT
要闻

HIGHLIGHT

● 国家医保局 民政部 财政部等8部门关于印发《加快建立长期护理保险制度实施方案》的通知

2026 年 3 月，多部门联合印发实施方案，明确 3 年建制度、5 年稳过渡。参保覆盖职工、居民、退休人员等，费率分档，单位与个人同担 0.15%，居民筹资 1:1 由政府补助。待遇按参保类型分 70%、50% 两档，重度失能优先保障，鼓励居家社区护理。基金统管、严打骗保，多部门协同推进，明年起多地将落地实施。

● 人力资源和社会保障部等三个部门印发实施意见，推动高效办成员工录用“一件事”

人社部、住建部、国家医保局联合印发《关于高效办成员工录用“一件事”的实施意见》，以优化营商环境、提升政务效能为目标，推行减环节、减材料、减时限、减跑动，实现跨部门事项“一次告知、一表申请、一套材料、一窗受理、一网办结”。《意见》明确五项重点任务：整合就业登记、社保参保、公积金设立、医保登记等七项事项为联办“一件事”；优化流程、精简材料、压缩时限；拓展线上线下办理渠道；强化数据共享与数智赋能；健全部门协同机制。

● 国办发文！分级诊疗体系，迎来重要部署

4 月 9 日，国务院办公厅发布加快建设分级诊疗体系的若干措施，围绕 4 方面 13 项举措推动医疗资源与服务下沉。以紧密型医联体为抓手，明确各级医院功能定位，消除基层服务盲区，推进资源共享与一体化管理。引导群众基层首诊，开设慢病门诊、推行长期处方，加强专家下沉与家庭医生签约。规范转诊流程，预留号源床位，强化医保连续计算与差异化报销。通过医保支付、医疗服务价格等多元保障，力争 2030 年基本建成分级诊疗协同机制。

北京市“十五五”规划纲要正式发布

《北京市“十五五”规划纲要》(2026—2030年)于2026年4月8日正式发布。纲要设定GDP年均增长4.5%-5%，五年经济增量超万亿。核心围绕“都、产、人、城、安全”五大维度：强化“四个中心”建设与京津冀协同；发展新质生产力，数字经济增速8%左右；聚焦“一老一小”，提升教育、医疗、养老等公共服务；建设花园城市，推进超大城市精细治理；筑牢安全防线，谋划100项重大工程、总投资超4万亿元，为2035年率先现代化夯实基础。

4月1日起,上海市延长基本医保大病登记有效期

上海市医保局发布公告,自2026年4月1日起,基本医保大病登记有效期调整为1年,到期需继续治疗或变更定点机构须重新办理。4月1日前已登记未到期的项目,有效期自动顺延6个月。政策分为职工医保门诊大病与城乡居民大病保险,明确报销范围与比例。参保人可在定点医疗机构或医保窗口办理登记,同一项目仅限一家定点医院。异地就医需先完成跨省备案及异地慢特病登记,可直接刷卡结算;无法结算的可先行垫付后回沪手工报销。外地参保人在沪就医,按参保地政策完成备案认定后,可在上海定点医院直接结算。





老师 | MENTOR
ADVISOR

02

FEATURE

专题

FEATURE

用人单位对遭受性骚扰劳动者具有保护义务

——禹某与某公司劳动争议纠纷案

■ 一、基本案情

禹某2021年6月7日入职某公司，在职期间专门开设了一带班微信账号。禹某任职期间，上述账号多次收到某学员发送的诸如“别人遛猫遛狗我闲着没事遛客服玩”、“老师有对象吗”、“单身吗”、“你陪睡，再发个1378的学费，我尽量抽时间学习一下”等与学习课程无关的内容，后又发送含有女性敏感部位的不雅照片和侮辱性的文字进行挑衅，禹某回复诸如“你是不是有病啊”、“你是吃的太饱了吗”等内容予以痛斥。

2023年8月某公司认为禹某的上述行为属于贬低、侮辱学员，构成一级违规，并向禹某发出解除劳动合同通知书，通知书内容包括“因您在工作中出现辱骂学员，属严重违反公司规章制度，现依法予以辞退……2023年8月2日、2023年8月3日安排休息年假2天，双方劳动关系于2023年8月3日解除”等，落款日期为2023年8月1日。双方劳动关系于2023年8月3日解除。

禹某认为某公司解除劳动关系违法，遂提起诉讼，要求某公司支付加班费及经济补偿金。



■ 二、裁判结果

审理法院认为，某公司提交的销售合规管理制度未经民主程序且该规章制度没有梯度处罚的设置，有违比例原则。虽然禹某采取回骂的方式予以痛斥虽未必是最佳选择，但用人单位在处理过程中应综合考虑事情的前因后果，对禹某的激烈反应给予必要的理解，因此某公司认定禹某存在一级违规有失妥当。另外，从解除程序上来看，某公司提交的证据材料并不能证明其履行了解除劳动合同的法定程序。据此某公司解除其与禹某的劳动关系违反法律规定，构成违法解除，依法应向禹某支付赔偿金。

■ 三、案例评析

（一）用人单位对遭受性骚扰劳动者保护义务的界定和履行问题

性骚扰是指违背他人意愿而实施的与性有关的骚扰行为。职场性骚扰通常指违背劳动者意愿，以言语、文字、图像、肢体行为等方式实施的与性有关的冒犯行为。《民法典》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护特别规定》等法律法规对用人单位的反性骚扰义务作出了规定，旨在通过设定用人单位的义务治理性骚扰行为，保护劳动者的人格尊严和平等权利。

具体到本案中，从聊天记录内容看，面对发送骚扰短信者这一类本无意参加学习的所谓“学员”，在其多次发送图片和文字对劳动者禹某进行性骚扰时，但某公司作为用人单位应当要创造条件坚定支持劳动者对各种形式的性骚扰说不，应当采取合理的预防、受理投诉、调查处置等措施，防止和制止性骚扰。这属于用人单位的法定义务，其应当切实履行该项义务，在面对客户的恶意投诉时对女职工反击性骚扰的立场给予坚定支持。

（二）以“严重违反用人单位的规章制度的”解除劳动合同需满足三大要件

用人单位依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条第二项解除劳动合同，需满足制度合法、行为严重和程序合规三个要件，缺一不可。对此问题的审查，司法实践中一般遵循从程序审查到实质审查再到比例审查的递进逻辑：



第一，审查规章制度的合法性基础。规章制度需同时满足以下三点方可作为裁判依据，1.制定程序合法，即经职工代表大会或全体职工讨论，与工会或职工平等协商确定。2.内容合法合理，即不违反法律法规强制性规定，无明显不合理条款；3.已公示告知，即通过员工手册内部培训、系统公示等方式，确保劳动者已知晓制度内容。

第二，结合岗位职责的特殊性和行为后果等因素，实质审查认定是否达到严重违反规章制度的程度。

第三，比例原则的适用即解除劳动合同是最严厉的处罚，需满足无其他更轻处罚可替代。也就是说在用人单位规章制度设置了纪律处分类别的情况下，应判断劳动者的行为属于规章制度中的哪一具体情形及其行为后果，按层级适用，做到过罚相当。

第四，程序审查解除流程的合规要求，即解除前需通知工会，并向劳动者出具书面《解除通知书》明确载明解除理由、依据的制度条款及生效时间等内容。

■ 四、实务建议

在劳动法领域，用人单位负有保护劳动者合法权益的法定义务。用人单位有义务为劳动者提供安全的工作环境与氛围，使其免受上级领导和客户等人员实施的性骚扰，以保护劳动者的人身安全与人格尊严。

据此，当劳动者对正在发生的性骚扰行为实施合理反抗时，其行为属于对自身合法权益的正当维护。用人单位在对该反抗行为启动纪律处分程序时，应当秉持审慎克制原则。裁量处罚时须严格审视事件的前因后果与具体情节，避免仅因劳动者反抗手段的微小瑕疵即施以过罚不当的严厉惩戒，以损害劳动者的基本人身权益。



◆ 帮助企业出海，智库也要“走出去”

当今世界百年未有之大变局加速演进，全球产业链重构，地缘政治与国际规则深刻变革。数据显示，2025年中国对外直接投资达1743.8亿美元，同比增长7.1%，截至年底境外企业超5万家，遍布190个国家和地区。中国企业出海机遇与挑战并存，面临规则博弈、文化冲突等多重复杂挑战，亟需智库协同出海提供智力支撑，助力企业走深走实。

企业“走出去”，智库也要“走出去”，需以四大举措构建“企业主体、智库支撑、政府引导、国际协作”的出海新格局，为企业全球化经营保驾护航。

以扎实国别区域研究绘就出海“导航图”。构建全覆盖、常更新的国别研究体系，发布重点区域投资指南与风险预警，聚焦实务问题提供针对性建议，对接重塑绿色投资、数字贸易等国际规则，为企业规避信息不对称风险，抢占发展先机。

以精准离岸研究布局当好出海“服务商”。智库需扎根本地，调整海外研究布局，重点在重要投资目的地设基地、建网络，借力港澳区位优势深化合作，完善支撑体系，通过企业参与评价、双向挂职等机制，实现服务与企业需求同频共振。

以敏捷政策诉求捕捉打造出海“工具箱”。发挥智库桥梁作用，贴近企业反馈痛点诉求，推动政策体系优化，协助建立跨部门、跨区域协同机制，引导企业集群式、产业链协同出海，避免同质化竞争，凝聚服务合力。

以主动国际舆论引导营造出海“舆论场”。智库应承担公共外交职责，在国际平台发声，破除错误叙事，建立舆情监测引导机制，深化中外智库交流，讲好中国企业出海故事，营造客观友善的海外环境。

企业出海是推动高水平对外开放的必由之路，智库出海是企业行稳致远的重要保障。两者相辅相成，唯有强化智库协同出海，构建共生共荣的全球化生态，才能为推进中国式现代化、构建人类命运共同体贡献智库力量。





老师 | MENTOR
ADVISOR



03

HORIZON
视界

HORIZON

Dariel Studio:

中西设计交融, 雕琢空间美学



Dariel Studio是一家荣膺多项国内外大奖的室内设计事务所, 由法国设计师Thomas Dariel于 2006年创立至今, 以独创性和创造力为驱动的Dariel Studio团队糅合西方设计风尚及东方文化影响, 从时尚、美食、视觉艺术、奢侈品和自然等不同领域汲取设计灵感, 玩转色彩搭配及多种材质碰撞对比, 其风格精致现代充满艺术美感, 打造出调动多重感官享受的空间体验, 项目涉及私人宅邸、餐厅酒店、办公空间及商业领域。

Dariel Studio致力于发挥其独创性和创造力, 并与良好的项目管理整合在一起, 这种双重服务确保了项目从概念创意到落地实施的完美完成, 事务所以此而赢得认可和荣誉。

Dariel Studio根据客户的需求, 专注于为客户提供量身订做的设计服务, 这种服务方式使得事务所吸引了大量不同类型的中外客户——私人、企业、奢侈品品牌和大型集团。

现今, Dariel Studio拥有来自不同国家和背景的15名成员所组成的专业团队, 投注对设计的热情。在成立20年, 屡获殊荣后, Dariel Studio已然成为亚洲最负盛名的设计事务所之一。

Dariel Studio



老师 | MENTOR
ADVISOR

04

CULTURE
文化

CULTURE

《穿普拉达的女王2》： 20年之约，续写时尚与成长

上映时间：2026年4月30日

2006年，《穿普拉达的女王》以一场流光溢彩的时尚盛宴，撞开了无数人的职场启蒙之门。米兰达的冷艳强势、安迪的青涩逆袭、艾米丽的傲娇内卷，连同那些犀利台词与高定华服，成为一代人的青春印记。时隔20年，这场跨越时光的邀约终于兑现——《穿普拉达的女王2》携原班人马重磅归来，定档2026年4月30日中国内地上映，既是对经典的致敬，更是一场关于时代、权力与女性成长的全新叙事，值得每一位影迷奔赴这场20年之约。



作为续作，原班人马全员坚守、阵容升级。梅丽尔·斯特里普依旧是那个仅凭眼神就能震慑全场的“时尚女魔头”米兰达，安妮·海瑟薇回归饰演安迪，艾米丽·布朗特也继续演绎艾米丽，斯坦利·图齐饰演的奈杰尔亦暖心归队，熟悉的面孔瞬间拉回2006年的时尚江湖。更惊喜的是，导演大卫·弗兰科尔与编剧艾莲·布洛什·麦肯纳这对黄金组合再度联手，确保了影片延续前作的犀利调性与叙事质感，不消费情怀、不敷衍经典。与此同时，刘玉玲、肯尼斯·布拉纳等实力派演员全新加盟，Lady Gaga惊喜客串，为这场时尚大戏注入新鲜活力，光是阵容就足以拉满期待值。

如果说前作是“职场小白的逆袭手册”，那么续作则是“成熟女性的生存启示录”。影片跳出了单纯的“菜鸟成长”套路，将故事背景紧扣当下——数字媒体崛起，传统纸媒式微，曾经呼风唤雨的时尚圣经《Runway》杂志遭遇广告锐减、生存濒危的危机，昔日的权力格局被彻底颠覆。20年后的角色蜕变，成为影片最具张力的看点：米兰达不再是那个高高在上、说一不二的主编，她的权威根基摇摇欲坠，不得不放下身段，向曾经的助理艾米丽求助；而艾米丽完成了最戏剧性的逆袭，从当年紧张兮兮的第二助理，蜕变为手握广告资源、能决定《Runway》生死的奢侈品集团高管；安迪则告别了当年的青涩莽撞，以《Runway》新任专题编辑的身份重返时尚圈，从“被塑造者”成长为“参与塑造者”，实现了从逃离者到掌控者的华丽转身。影片构建了米兰达、安迪、艾米丽“三足鼎立”的全新关系：曾经的上下级变成了既合作又博弈的平等伙伴，昔日的竞争对手也可能在危机中并肩破局。



对于当年的影迷而言,《穿普拉达的女王2》早已超越了一部续集的意义,它是一场跨越20年的青春重逢。当年抱着电脑刷片、对职场满怀憧憬的我们,如今早已在职场摸爬滚打,读懂了米兰达的孤独与坚守,看懂了安迪的成长与抉择,也共情了艾米丽的较真与逆袭。影片中那些关于中年女性的职场困境、女性野心的社会偏见等现实议题的探讨,依旧能精准戳中当下打工人的心声——无论行业如何迭代,无论身份如何变迁,坚守专业、忠于自我,才是永恒的生存法则。



夏始，物满， 心安

公历五月，春芳渐歇、夏意初萌，暖风拂面，草木葱茏。这一月的传统文化围绕立夏、小满两大节气铺展，兼具农事智慧、民俗风情与人文哲思，是古人顺应自然、敬畏天地的写照，历经千年沉淀，依旧滋养着当代生活。



一、立夏：夏之始，祈安康

立夏通常在5月5日或6日，作为夏季首个节气，太阳行至黄经45°，暖意渐浓，万物步入繁茂之境。古人珍视这一时节，衍生出诸多兼具仪式感与烟火气的习俗。

“秤人”是立夏标志性习俗，相传始于三国，民间悬挂大秤，大人孩童依次称重，祈愿避开“疰夏”，寄托平安度夏的美好向往，这一习俗在江南、闽南等地至今可见。

“尝新”则充满诗意，人们采食樱桃、青梅、蚕豆等“三鲜”，既顺应时节滋养身心，也期许丰收。此外，吃立夏饭、煮立夏蛋、孩童斗蛋等习俗，更添初夏生机。古代帝王还会率百官祭祀火神祝融，祈求夏季风调雨顺。



二、小满：物渐满，心自安

小满多在5月20日或21日，太阳行至黄经60°，夏熟作物籽粒灌浆饱满却未全熟，“小满”之名恰如其分，是农事重要节点。

江南养蚕之乡，小满会举行祭蚕神仪式，祈求蚕茧丰产，诉说着古代桑蚕业的兴盛与百姓的期许。“吃苦菜”是小满养生智慧，苦菜性凉，可清火祛湿，顺应时节调理身心。农谚“小满不满，干断田坎”，更道出此时雨水对作物的重要性。

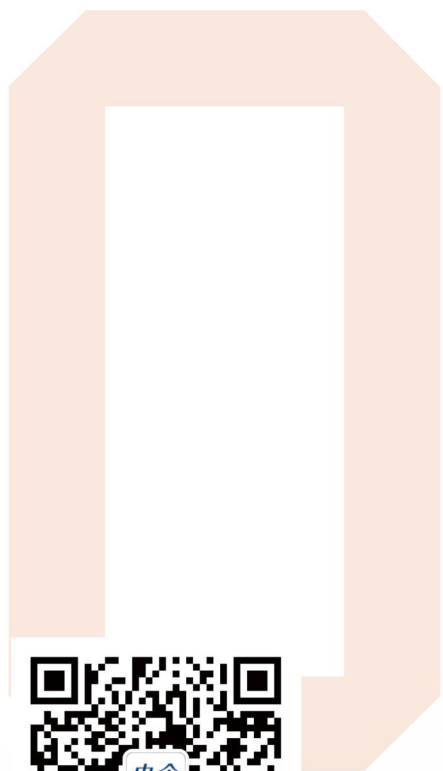
小满更藏着中国人的处世哲学，“小得盈满，恰到好处”的心境，不贪极致、安守本真，这份通透穿越千年，影响至今。



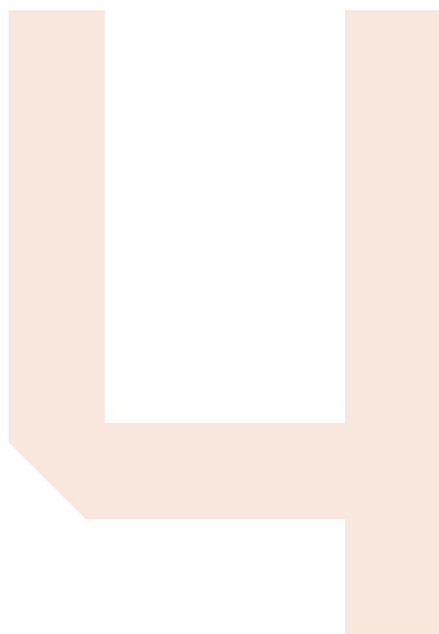
三、五月其他传统意象与养生理念

五月榴花丹红似火，是古人入诗入画的意象，承载着热情吉祥的寓意。养生上，古人遵循“春夏养阳”，晚睡早起、忌贪凉、多出汗排湿，守护身心平衡。五月下旬，人们提前采艾草、备香囊，为端午节铺垫，延续文化脉络。

公历五月的传统文化，扎根时序与农耕，融合仪式、民俗与哲思，承载着古人的敬畏与热爱，历经千年，依旧温润如玉，为当代生活注入文化底蕴与诗意。



上海中企人力事务服务有限公司
北京中企人力资源咨询有限公司
上海中企峰能动力科技有限公司
上海域展营销策划有限公司



上海国际企业商务咨询服务有限公司
上海国企商务会展服务有限公司
上海国企商务人力资源管理有限公司